

香港教會

職青匯聚—生命的增值

(2015年9月26日)

信息分享

聚會的負擔：年輕人生命的意義在於「給出去」，更在於「增值」(add value)。

又一次見到弟兄姊妹，我很高興。早在二零零九年，因為前一年是金融海嘯，那一次我談及「永恆的投資」。之後，又有很多機會交通到這一點，如何分配、經營、發展、培育神所託付的資源(manage)，一如時間、人格、財富、智慧。在這一點上，我很有負擔。

三年半前我被診斷有癌症，所以不能進行長途旅程，並且一年前更診斷復發了，只能在skype中和你們交通。

之前曾交通到人生的意義，說到給出去的人生，給我們豐富的人生。「給」，是令我們的人生更豐富滿足。我希望我的人生，是以傾倒出去來完結自己的人生，這是我的心願。

這一次交通到生命的增值，我非常樂意和你們交通。生命的增值很有意思，是「人生的意義」一個很好的結語。有一次，有一個地方的兄姊讓我交通到生命的定位和地位。這番話說出來，有點和這兩次的交通有點關係。大學時我讀過定性分析，和定量的。定性在先，定量在後。我們所處於的時代，是不斷發展。但是在經濟上，尤其是九零後很容易有這樣的發表，是從analog(模擬)到digital(數碼)。現在的電腦、照相機，通通都是digital，是self-adjustment。這個觀念很重要。上次說到人生的意義在於「給」，這不是不重要，然而多少還是analog，今天卻說到digital。

我的啟發是這樣的，當和結婚的兄姊說話，我說：不要停在愛的analog，不要只說到愛的情話，愛的實際在於生活中的細節，這就是愛的digital。人生的意義，說及生命的增值才是digital。

在東方的香港，人們擔心房價升得太多，和工作的薪金差得遠。日常生活是很重要的事情，但是在這時候，因為房價漲得太快，甚至不成比例，可以說預先支付二、三十年的薪水。遇到突然的通脹、失業，就必須放棄房屋，這是西方社會的情況，然而香港還有「負資產」，放棄了房屋，還成了負債的人。然而，生命的增值，卻是沒有「負資產」，因為生命的增值，是以「給」為原則。

生命的增值不是analog，而是digital；不是一個開始，而是每一天不斷的繼續。這不是新名詞，而是把一些點再次點明、提醒。基督的價值觀不是一時，而是永遠，因為耶穌是永遠無限的神，卻把自己放在有限的、被時間控制的人裡，過了完美的人生，最後在十架上為有罪的人成了救贖大工，使人罪得赦免，和神建立關係，建立了正確的價值觀。基督徒的人生中，不但有了永生，不進地獄，更重要的是，達到神造人的目的。雖然活在有限的時空中，卻能和永恆的神掛勾。故此，人生觀應該是和永恆掛勾。

真理有兩面性，剛剛說到，人信主後，不但在地位上有改變，每一天的經歷上也可以經歷新鮮。

生命的增值，與「基督和教會」這個題目，其實沒有兩樣，是一件事情的兩面。我們必須看見今天我們信主，不是為了我們自己而已；蒙恩得救，是超越我們個人的利害，更是為了和祂旨意的配合。我們只是大海裡很小的一部份，人存在於短暫而有限的時空中，能和永恆掛勾，才是有意義。我們太 **conscious** 自己所處於的環境，我們應該有超然的眼光，我們要反省，到底我們的時間是為著自己，還是為著神在這個時間中所放置的其他弟兄姊妹。我雖然接受化療，晚上休息不太好，然而每一天也能過得有意義。因為人生價值，在和你們交通之際也再有所增加。

我們不光是在真理上說耶穌是生命，但是也要想及在實際中我們能把甚麼概念給人，作出甚麼的貢獻。因著我們生存的緣故，碰到我們的人能有甚麼得著，是我們所要思索的。

我們所處的時代是非常快的時代。從 **analog** 到 **digital**，工作節奏更快，三年間我多次進出醫院，然後我發現，護理人員的工作真不容易，因為資訊很流通，所有資料他們要 **input**，有很多 **paperwork**。工作上的壓力，這樣的問題是非常熟悉。但我還是覺得我們要好好發展神所給我們各樣的資源，如智慧、天賦、時間等。如果我們能好好利用，就能在我們所身處的年代中 **make a difference**。如果我們看見神的安排，就能站在對的地位上。今天固然壓力大，然而，同樣地，今天的方便，也能應用在屬靈上。今天追求比以前也是更容易，網上有很多的資訊。正如現今創業，比以往更容易，要把傳統的包袱拋開，看著結果去改善、改良。我們也要從自我中心出來，我們的想法必須超過我們的自己。愛神是應該的，聖經給我們看見，不但是要盡心、盡性、盡意去愛神(**analog**)，更要活出來，要愛人，這是更大的異象(**digital**)。

問答環節

1. 問：年輕人如何找出自己的天賦？

答：要做事情，我們才知道自己的天賦，所以要動。做事的決定，是要運用我們的意志。依我的觀察，可能和環境有關係。I want to keep all my options open，其實是不作決定的藉口。該作決定還是要作決定的，作決定不要拖延，不然會浪費許多時間。

2. 問：Digital 的社會給年輕人很多壓力，工作已經叫年輕人「給」了 100%，之後又怎樣再去給？

答：這是 **Priority** 的問題。盡你所能的有效地完成你的 **assignment**，不是事倍功半。**Multi-tasking** 是很重要的，更有效地去做事情。不可能完成的工作，就是不合理的工作，但是大部份的工作也不是這樣。

3. 問：教會的事奉是不是也是 digital? 還是 analog 些較好？

答：教會事奉是以人為中心，所以是要 **digital** 和 **analog**，教會是要有愛的氣氛，同時，也是要有眼睛看見人的需要。如果你愛一個人，你會有很仔細的觀察，這就是 **digital**，而愛，就是 **analog**。我們必須關心人，這樣，大小事情就會注意得到，感覺就是 **analog**，甚麼時候他是 **enjoy**，知道他大小需要的觀察，就是 **digital**。**analog** 是定向，**digital** 是定量、定位。教會必須要有生命的 **analog**，在實行的時候關懷、觀察，就是 **digital**(也不要落在這個說法裡)。你想人怎樣給你，你就先怎樣給人，這是個原則。

我們都要做個認識自己的人。我們不是全才，所以需要活在教會生活愛的氣氛裡。

4. **問：神在你職場上如何幫助你？**

答：我也有埋怨的時候，也有不埋怨的時候。不要作諷刺的人，不要說「人就是這樣，算了吧！」我們的態度，不要因為別人的態度而變壞、變爛。對屬靈的事情，不要當個負債的人。

5. **問：工作階級利害，如何實行愛？**

答：What kind of waste to express you love. 順服是表示出你的不同。愛的表現，是你顯出你是一個基督徒，你所看見的、你的價值觀，這就是你愛的表現。這樣做是不容易，因為可能是犧牲。

6. **問：工作上給出去不是一個問題，但是無論怎樣做都是做不完。因為別人要求 80 分，自我要求 100 分，別人要求 100 分，自我要求 120 分，永遠可以做得更好更多。但是對於教會的事情卻做不到，因為工作已經用盡力氣了。但是如果從工作上抽身一點到教會服事更多擺上，卻感覺工作上好像沒有盡責的見證了。**

答：動機是很重要的。有時候，我們會有屬靈的驕傲，覺得我們凡事要做到最好，做得比別人的要求高。這也是我們自我中心的一種表示，我們要檢討反省，看看自己裡面的動機，行事為人也要有這樣的反省。主能讓我們成就非人的事情很容易，如果被壓住的時候，就要回到基本的裡面。

無論何事，你們願意別人怎樣待你，你們也要怎樣待人(太七 12)。

聽道就像 analog，行道就是 digital。聽了明白，如何行事為人、關心人，就是 digital。不停地給的同時，我們也不會短缺，因為屬靈是不會有負資產。

Manage，管理，作一個好的管家，就是最大的增值。我們很容易專注在自己身上，但是一個稱職的管家，就是專注在主人身上。境界上的提升，在於我們對神的認識的呼出(analog)，而我們看見生活中細節的欠缺，我們如何去補上(digital)。運用神所給的天賦，就是一個聰明的管家。